

Конференция работников и обучающихся



Отчет профкома
сотрудников
за 2020 год.

Численность

2020г. она насчитывает 1021
человек

За год вступило – 39 человек.

Работ в рамках коллективного договора

Коллективный договор принятый в 2017 году действует и по сей день. Хочется отметить, что за весь период не было зафиксировано ни одного нарушения по выполнению норм коллективного договора, не было ни одной жалобы со стороны работников в адрес профсоюзной организации по поводу нарушения их прав.

Охрана труда.

Немаловажным является факт большого вложения материальных средств в охрану труда.

Данные высокие показатели работы привели к награждению нашего университета в областном конкурсе по Охране труда 2019 году в номинации лучшая организация с численностью работников свыше 1000, а в 2020 году за 3 место .

Представители профкома сотрудников постоянно участвуют в плановых выходах в структурные подразделения совместно с представителями служб и отделов.

- Так за отчетный период было осуществлено свыше 10 проверок условий труда работников.

- Профкомом сотрудников активно привлекается к мероприятиям по согласованию закупки мебели в структуры университета.

Время работы и отдыха

Со стороны работодателя время работы и отдыха соблюдалось. Все привлеченные во внеурочное или ночное время получали полагаемые им льготы и выплаты. В 2020 году начала работать комиссия по привлечению работников в выходные и праздничные дни. Все решения комиссии выносились с учетом мнения работников и всегда улучшали положение работников.

Иными словами все пункты закрепленные в правах и обязанностях, обозначенные в коллективном договоре выполнялись.

Хочу напомнить о уже работающих изменениях коллективного договора в разделе материальной поддержки наших работников:

- Увеличение суммы максимальной выплаты материальной помощи с 20 тыс. до 30 тыс. руб.
- Добавлен в положение об оплате труда работников пункт о материальной помощи при усыновлении – 10 тыс. руб., при оформлении опекуна – 7 тыс. руб.
- Выплата по смерти близкого родственника увеличилась с 5 до 7 тыс. руб.
- Выплата родственникам умершего работника увеличилась с 8 до 10 тыс. руб.
- Внесен пункт в коллективный договор об оказании материальной помощи работникам имеющим непрерывный стаж 5 лет и более в случае оздоровления в санаториях, профилакториях и иных учреждениях отдыха.
- Увеличилась сумма выплаты мат. помощи на ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет с 5 до 10 тыс. руб.

Деятельность выборных профорганов:

За отчётный период год проведено –
10 заседаний из них по вопросам
сокращения – 2.

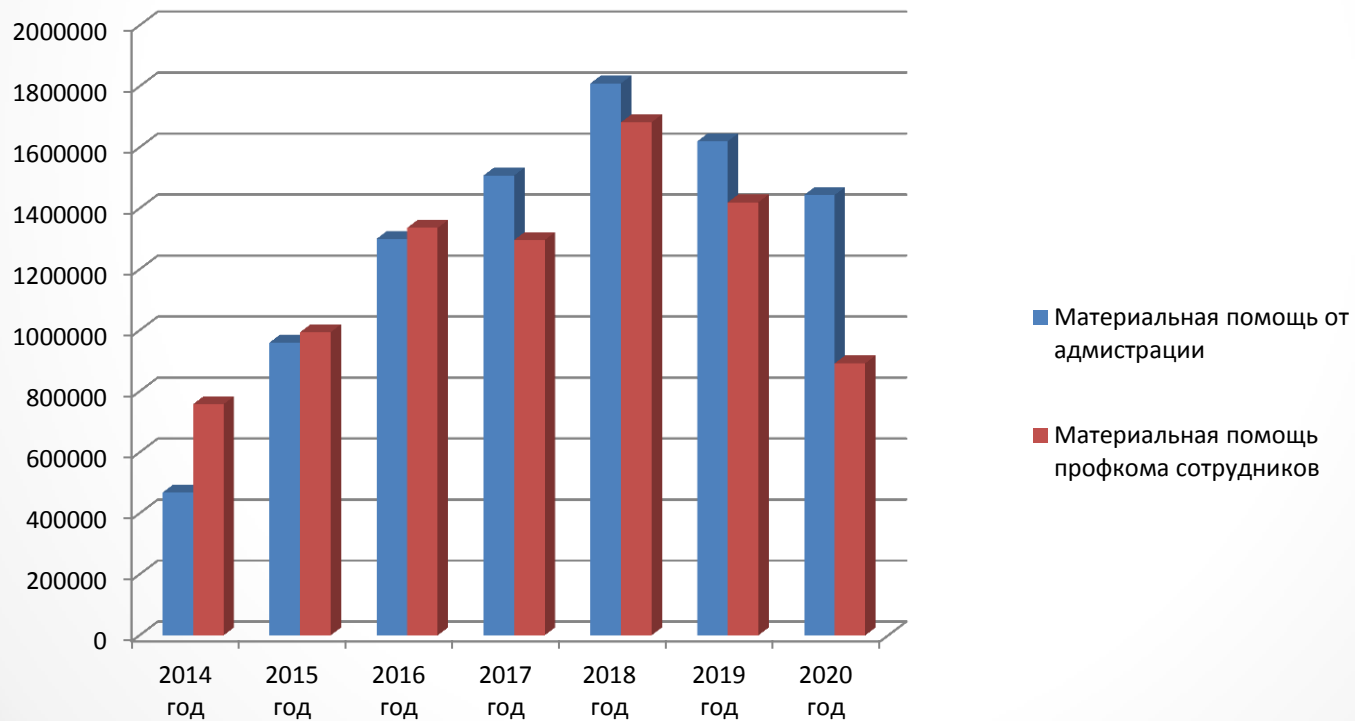
Все решения профорганов,
касающиеся деятельности
профсоюзной организации
выполнялись в полном объеме.

Наиболее важные вопросы рассматриваемые на заседаниях:

- вопросы по противоэпидемической работе в условиях пандемии Covid-19.
- готовность учебных корпусов и помещений к началу учебного года;
- готовность университета к работе в зимний период;
- обеспечение сотрудников университета спец. одеждой и спец. обувью;
- состояние техники безопасности на рабочих местах в университете;
- сокращение ставок и штатных единиц в различных структурных подразделениях;
- анализ графиков работ различных структурных подразделений;
- вопросы озеленения территории, а также ухода за территорией университета;
- вопросы по оздоровлению в летний и зимний период;
- вопросы по организации и проведению спортивных мероприятий;
- вопросы по организации и проведению культурно-массовых мероприятий;
- вопросы по организации и проведению специальной оценки условий труда.
- вопросы выплат материальной помощи работникам.

Динамика материальной помощи

<i>Год</i>	<i>От администрации университета</i>	<i>От профкома</i>
<i>2014</i>	<i>468000</i>	<i>758000</i>
<i>2015</i>	<i>960000</i>	<i>994000</i>
<i>2016</i>	<i>1300000</i>	<i>1336000</i>
<i>2017</i>	<i>1508000</i>	<i>1296000</i>
<i>2018</i>	<i>1810000</i>	<i>1682100</i>
<i>2019</i>	<i>1620000</i>	<i>1420000</i>
<i>2020</i>	<i>1444000</i>	<i>892000</i>



- **Структура материальной помощи от администрации университета:**

1. 147 000 руб. – в связи со смертью
2. 130000 руб. – в связи с рождением
3. 1167000 руб. – другие причины, в том числе оздоровление 51 работника на сумму - 255000рублей. Выплаты лицам переболевшим коронавирусной инфекцией - 105000 руб. 21 человек.

•

- **Структура материальной помощи от профкома сотрудников:**

1. Суммарно помощь оказана – 409 человек на сумму 892000
2. Оздоровление 51 работник – 102000 руб.
3. В связи с коронавирусной инфекцией 21 человек - 36000 рублей.
4. Рождение ребенка – 39000 руб.
5. Смерть близкого родственника – 63000 руб.
6. Другие выплаты в связи с лечением, в связи с покупкой дорогостоящих лекарств, проведением диагностических процедур, достижением юбилейного возраста и другие виды выплат - 653000 руб.

Спортивно-массовая комиссия профкома сотрудников.

работа была организована в трёх направлениях:

1. Организация и создание спортивных и оздоровительных секций для сотрудников университета.
2. Проведение спортивных соревнований в рамках Спартакиады «Бодрость и здоровье».
3. Участие в спортивных мероприятиях вне стен университета.
4. Участие сборных команд сотрудников университета в рамках спартакиады «ЗОЖ» Курской области.

Общее количество систематически участвующих работников - 202 человека.

Организовано при участии профкома сотрудников – свыше 12 соревнований.

Культурно-массовая работа:

- - организация и проведение массовых мероприятий среди сотрудников
- - организован «День первоклассника» для чего были сформированы списки детей идущих в 1 класс;
- - организация поздравлений работников университета достигших юбилейного возраста (подготовка и изготовление памятных адресов, подготовка приказов и ходатайств перед администрацией университета о денежном поощрении, приобретение и вручение цветов);
- - участие в организации празднования юбилейных дат университета.
- - Ежегодно организация новогоднего украшения корпусов университета.
- - частичное финансирование концертов посвященных различным праздничным дням (приобретение цветов, подарков, оплата услуг).

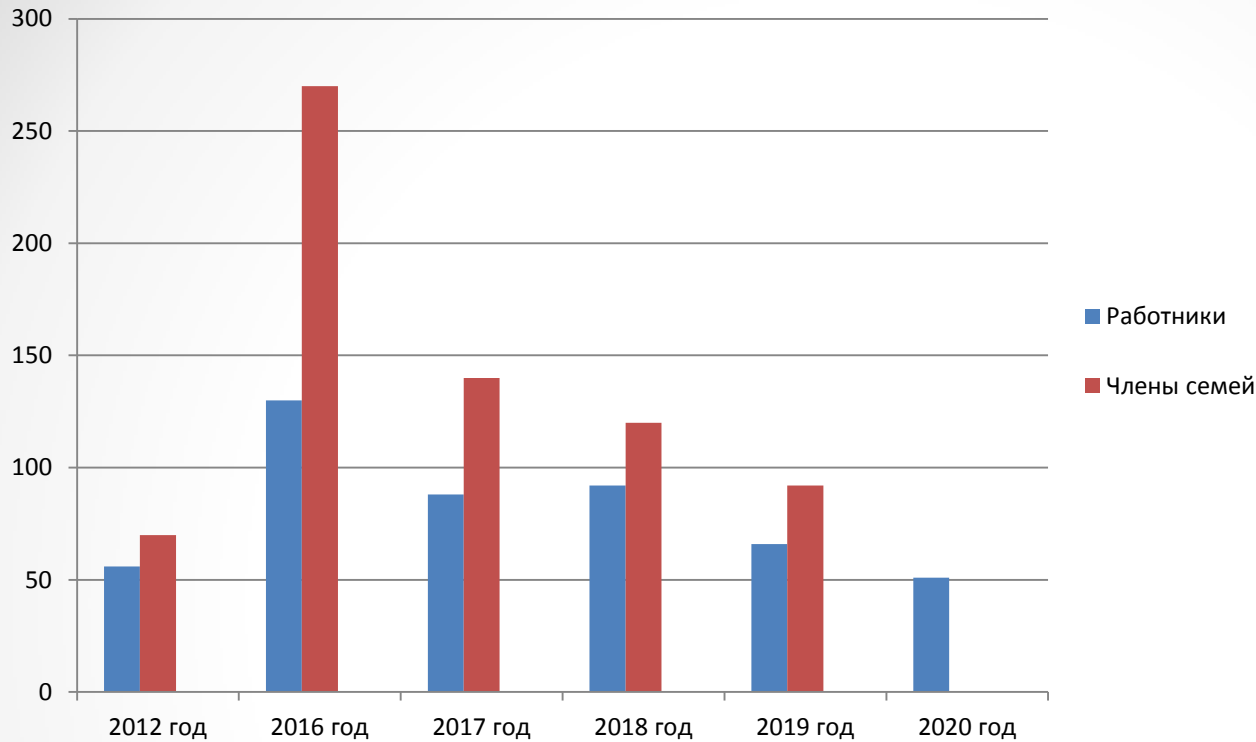
**Поездки по туристическо –
развлекательным направлениям:**

- - Курск — Москва и Подмосковье. ВДНХ.

- Подготовлено и выдано 10 ходатайств для детей сотрудников по постановке на очередь в детские сады.

- Подготовлено свыше 40 «поздравительных адресов» для сотрудников и других организаций, сотрудничающих с университетом

Оздоровление



	Работники	Члены семей
2012 год	56	70
2016 год	130	270
2017 год	88	140
2018 год	92	120
2019 год	66	92
2020 год	51	

Финансовая работа:

- Формирование профсоюзных средств осуществлялось исключительно за счет членских профсоюзных взносов. Все расходы профсоюза строго соответствовали смете. Сметы утверждались на открытом отчете председателя ежегодно.
- За отчетный период своевременно отчислялись проф. взносы из заработной платы членов Профсоюза безналичным путем;

Работа профкома в условиях эпидемиологических угроз!

1. Участие в работе штаба по борьбе с распространением COVID-19.
2. Противоэпидемические мероприятия в университете (организация дезинфекции своими силами, установка и раздача санитайзеров).
3. Изготовление, покупка и распространения дез. средств.
4. Закупка СИЗ и раздача среди структур.
5. Обучение работников правилам противоэпидемических мероприятий.

Благодарю за внимание!